

ИЗМЕНЕНИЯ

В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МОКУ СОШ п. Безбожник Мурашинского района Кировской области

В разделе «Порядок приема и увольнения работников» в перечне документов, предъявляемым лицом , поступающим на работу слова «Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить на «[документ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_333621/d7e9aec7823bca8ad26627694937a9a78bc4071c/#dst100012), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа» (ст. 65 ТК РФ);

В разделе «Порядок приема и увольнения работников» абзац 2 (страница 2 Правил внутреннего трудового распорядка)) читать в новой редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора [приказ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/1d91a5e82050178caef5d0eea647ee6caf4effd1/) (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора» (ст. 68 ТК РФ).